
Policy Letter No. 2



Subject: Деловая этика

Количество: POL 002

Дата вступления в силу: 1 января 2018

Заменяет: POL 002

От: 1 января 2017

Область применения

Xerox Corporation и ее дочерние компании.

Основные принципы

Настоящее письмо содержит требования, предъявляемые компанией Xerox к деловому поведению сотрудников, работающих в корпорации Xerox и ее подразделениях ("Xerox"). Сотрудники Xerox должны следовать всем законодательным нормам, регламентирующим деятельность компании, и вести бизнес в соответствии с высокими этическими стандартами. При ведении бизнеса Xerox или представляя компанию, сотрудники Xerox должны постоянно следовать высоким стандартам этического делового поведения.

Политика

Ниже приведены принципы Политики Xerox в отношении деловой этики, руководствоваться которыми необходимо при выполнении любых действий:

- Сотрудники не должны участвовать ни в какой деятельности, включая инвестирование личных средств, которая может вступить в конфликт с деловыми интересами Xerox или создать видимость такого конфликта. Конфликт интересов может возникнуть, если, например, сотрудник или его ближайший родственник является директором, должностным лицом, сотрудником или консультантом компании, которая является конкурентом или имеет деловые отношения с Xerox, в которых сотрудник участвует или на которые может оказать влияние. Любой подобный внешний бизнес-интерес требует письменного одобрения Xerox через вашего руководителя.
- Сотрудники, работающие с подрядными организациями, транспортными агентствами, поставщиками, агентами, дилерами, реселлерами, консультантами, заказчиками и другими фирмами, имеющими деловые отношения с Компанией, должны осуществлять свою деятельность, руководствуясь в первую очередь интересами Xerox, без каких-либо личных предпочтений и интересов.
- Сотрудники не имеют права принимать подарки, вознаграждения, приглашения на мероприятия или что-либо иное, имеющее стоимость, превышающую пределы, предусмотренные Политикой Xerox, от лиц, имеющих деловые отношения с Xerox. Этот запрет также распространяется на ближайших родственников сотрудников и проживающих вместе с ними лиц.
- Сотрудники, а также агенты или представители, работающие от имени Xerox, не имеют права предлагать, обещать или дарить что-либо, прямо или косвенно представляющее собой материальную ценность, чиновникам правительственных учреждений (данной страны или другого государства), международных общественных организаций, кандидатам или должностным лицам каких-либо политических партий для получения или сохранения бизнеса для кого-либо, направления его в чьих-либо интересах или обеспечения каких-либо иных неправомерных преимуществ. Любой разрешенный подарок, вознаграждение или увеселительное мероприятие, предлагаемое государственному должностному лицу, должны быть предварительно одобрены Юридической службой, а также точно отражены в соответствующих финансовых документах.

XEROX GLOBAL ETHICS HELPLINE www.xeroxethicshelpline.com or 1-866-979-0001

Ethics & Policies Hub Site: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>

Policy Letter No. 2



Subject: Деловая этика

Количество: POL 002

Дата вступления в силу: 1 января 2018

Заменяет: POL 002

От: 1 января 2017

- Сотрудники не могут вступать ни в какие письменные или устные дополнительные соглашения с клиентами, торговыми посредниками, партнерами, поставщиками, торговцами и любыми другими третьими сторонами, с которыми Хегох ведет деловое сотрудничество. Дополнительное соглашение — это несанкционированное соглашение, которое изменяет или дополняет любое из условий первоначального договора, соглашения или заказа на поставку, оформленное независимо от стандартных процессов и процедур Операционной единицы для внесения поправок в договор/заказ. Дополнительные соглашения строго запрещены и могут иметь серьезные последствия, вплоть до увольнения. Пассивное согласие с дополнительными соглашениями или осведомленность о них также считается нарушением данной политики.
- Инсайдеры, включая сотрудников и лиц, действующих от лица Хегох, не имеют права покупать или продавать ценные бумаги Хегох, дочерних компаний Хегох, а также бумаги любых иных компаний, если они обладают важной внутренней информацией о таких компаниях, и не должны делиться этой важной внутренней информацией с другими. Сотрудники не имеют права торговать ценными бумагами Хегох, кроме как в соответствии с политиками Хегох, или приобретать ценные бумаги Хегох, кроме как в целях инвестирования. Как правило, сотрудники не имеют права продавать ценные бумаги Хегох в течение шести месяцев с момента их приобретения. Сотрудники не имеют права вести биржевые операции с опционами, обращающимися на открытом рынке и включающими ценные бумаги Компании и различного рода опционные схемы, кроме грантов, предоставляемых в соответствии с планами Компании. Это ограничение также распространяется на краткосрочные переводы остатков по счетам корпоративных ценных бумаг (только для сотрудников Соединенных Штатов Америки).

Реализацию опционов сотрудниками необходимо рассматривать как продажу акций Хегох. Период действия опционов сотрудников соответствует требованию использования опционов только в целях инвестирования. На должностных лиц Корпорации, а также руководителей высокого уровня, налагаются дополнительные ограничения, и они должны консультироваться с Юридической службой компании перед тем, как предпринимать какие-либо действия, связанные с акциями Хегох.

Сотрудники не имеют права инвестировать средства в какие-либо компании, о которых известно, что они рассматриваются или рассматривались в течение предыдущего года в качестве объектов приобретения, ликвидации, инвестирования или других подобных действий со стороны Хегох.

- Сотрудники не имеют права осуществлять или способствовать осуществлению от имени Хегох пожертвований в пользу политических партий или комитетов, поддерживать должностных лиц или кандидатов на посты в каких-либо учреждениях местной государственной власти/ регионального или национального правления - внутри страны или за ее пределами - включая федеральное правительство США. Пожертвования политическим кандидатам вне США должны осуществляться в соответствии с законодательством страны и только с одобрения соответствующего руководства. Не выступая в качестве представителей Хегох, большинство сотрудников вправе участвовать в законной политической деятельности в приемлемых для себя рамках. Директора, члены команды менеджмента, руководители высшего звена и сотрудники, работающие непосредственно с структурами, могут подпадать под дополнительные ограничения в соответствии с законами в области финансирования политических кампаний государственного и местного уровня. Данным сотрудникам следует обратиться за консультацией в Юридическую службу, прежде чем делать пожертвований в пользу каких-либо политических кампаний,

XEROX GLOBAL ETHICS HELPLINE www.xeroxethicshelpline.com or 1-866-979-0001

Ethics & Policies Hub Site: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>

Subject: Деловая этика

Количество: POL 002

Дата вступления в силу: 1 января 2018

Заменяет: POL 002

От: 1 января 2017

присутствовать на мероприятиях, посвященных возможностям дополнительного финансирования, и делать публичные заявления относительно политических кандидатов и должностных лиц.

- Участвуя в тендерах или получая контракты или субконтракты от правительственных учреждений, сотрудники Хегох должны соблюдать все соответствующие законы и положения. Все предоставляемые по контракту продукты и услуги должны отвечать согласованным с заказчиком требованиям и высоким стандартам качества и этики Хегох.
- Хегох независимо и в одностороннем порядке определяет цены и условия продажи наших продуктов и услуг. Сотрудники не имеют права заключать какие-либо соглашения с конкурентами, влияющие на изменение цен, сроков или условий продажи продуктов или услуг Хегох по сравнению с конкурентами. Сотрудники не имеют права заключать какие-либо соглашения с конкурентами с целью влияния на тендеры, условия тендеров и решения по тендерам. Сотрудники не должны обмениваться информацией по ценам, расходам и другим аспектам конкуренции с какими-либо конкурентами Хегох. Сотрудники, вовлеченные в деятельность коммерческих ассоциаций или деятельность по стандартизации, до и во время участия в этой деятельности, должны получать соответствующие консультации Юридической службы компании.
- Требование и/или согласие на обязательную взаимную торговлю противоречат практике ведения бизнеса Хегох. Политике Хегох противоречит вступление в деловые отношения с заказчиком, который требует от Хегох приобрести его продукты или услуги в качестве условия контракта на покупку заказчиком продуктов или услуг Хегох. Также решения о покупке не должны приниматься на том основании, что поставщик соглашается использовать продукты или услуги Хегох. Решение об источнике поставок должно приниматься на основании качества, цены и уровня сервиса/надежности поставщика. Однако, так как взаимоотношения с заказчиком очень важны для успеха Хегох, при принятии решения о покупке взаимоотношения с заказчиком могут, если возможно, рассматриваться как один из факторов, дающих предпочтение. Сотрудники продаж должны консультироваться и обсуждать эти ситуации с Юридической службой.
- Сотрудники не должны использовать или раскрывать информацию, являющуюся собственностью или коммерческой тайной Хегох, если этого не требуют интересы Компании для ведения бизнеса от имени компании. Сотрудники обязаны предпринимать все допустимые меры, включая определение соответствующего грифа секретности информации и безопасность электронных средств, которые содержат или имеют доступ к такой информации, с тем, чтобы внутренняя информация Хегох или информация, доверенная Хегох третьими лицами (такими как заказчики, поставщики, реселлеры, дилеры и дистрибьюторы) не стала известна внутри или вне Хегох. Сотрудники должны выполнять свои трудовые обязанности, не используя, загружая или храня в технических или компьютерных ресурсах Хегох закрытую коммерческую информацию других компаний без их авторизации.
- Сотрудники Хегох должны уважать права всех сотрудников Хегох в отношении защиты их личной информации. Сотрудники Хегох обязаны соблюдать все соответствующие законы, защищающие права сотрудников на неразглашение личной информации.

XEROX GLOBAL ETHICS HELPLINE www.xeroxethicshelpline.com or 1-866-979-0001

Ethics & Policies Hub Site: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>

Policy Letter No. 2



Subject: Деловая этика

Количество: POL 002

Дата вступления в силу: 1 января 2018

Заменяет: POL 002

От: 1 января 2017

- Xerox ведет бизнес с большим уважением к правам человека. Наша поддержка этих принципов является частью нашей политики по правам человека, Кодекса делового поведения, нашей позиции в трудовых отношениях, наших действиях как работодателя, наших отношений с поставщиками и тем, как мы строим бизнес на рынке. Мы не потерпим каких-либо нарушений прав человека в нашем бизнесе, включая строгий запрет на вовлечение в какую-либо форму торговли людьми.
- Xerox активно участвует в защите окружающей среды, а также здоровья своих сотрудников, заказчиков и людей, проживающих в непосредственной близости к офисам или производственным мощностям Xerox. Технологические процессы Xerox обеспечивают сохранность природных ресурсов и соответствуют всем законам охраны окружающей среды.
- Xerox является членом объединения Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC). Xerox использует EICC как кодекс делового поведения поставщиков отрасли для того, чтобы внедрять высокие стандарты этического поведения в рамках всей сети отраслевых поставщиков.

Руководители Xerox должны создавать атмосферу, способствующую соблюдению основополагающих принципов Политики Компании в отношении деловой этики и других политик и практик Компании. Подразделения Компании, группы, отделы и дочерние компании должны поддерживать соответствующий для них порядок выполнения Политики Xerox в отношении деловой этики. Этот порядок должен включать ознакомление с Кодексом делового поведения и обучение всех сотрудников Xerox. Во всех подразделениях должны быть назначены члены Комитета по деловой этике, обеспечивающие разработку, поддержание и доведение до сведения сотрудников практики деловых отношений, соответствующей Политике Xerox в отношении деловой этики.

Все сотрудники должны сразу же сообщать в Отдел по вопросам деловой этики и корпоративного контроля или в отдел кадров Xerox о каждом известном им умышленном или неумышленном нарушении Политики, включая подозрения о каких-либо нарушениях Политик Компании, Кодекса делового поведения, бизнес-процессов или процесса внутреннего контроля. Примерами вызывающих подозрения нарушений политики, о которых обязательно необходимо сообщать, являются (включая, помимо прочего) вопросы, касающиеся мошенничества (например, обман и другие неверные действия в процессе внутреннего контроля при проведении аудита, в бухгалтерской или финансовой отчетности), несоответствующее раскрытие, использование или другое нарушение, касающееся конфиденциальной/коммерческой секретной информации, нарушение соглашений об ограничении конкуренции, нарушение прав интеллектуальной собственности, несоответствующие действия/несоответствующие платежи и/или подозрения нарушения Закона о борьбе с коррупцией (FCPA), инсайдерская торговля, несоблюдение правил (например, нарушение закона Сарбейнса-Оксли, правил Комиссии США по ценным бумагам и биржевым операциям или подобных правил контроля), и любые подозрения о нарушении корпоративных ценностей Ксерокс (как указано в сообщении о корпоративных ценностях и/или письмах о политиках).

XEROX GLOBAL ETHICS HELPLINE www.xeroxethicshelpline.com or 1-866-979-0001

Ethics & Policies Hub Site: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>

Policy Letter No. 2



Subject: Деловая этика

Количество: POL 002

Дата вступления в силу: 1 января 2018

Заменяет: POL 002

От: 1 января 2017

Хероx быстро реагирует на любые нарушения Политик и установленного в Компании порядка, а также определяет меры воздействия. Кроме того, виновные в корпоративных нарушениях лица могут быть привлечены к гражданской и уголовной ответственности.

Компания не допустит распространения информации о любом сотруднике, сообщившем о подозреваемом нарушении, либо принимавшем участие в его расследовании.

С вопросами относительно Политики Компании в отношении деловой этики или других политик и практик, а также по их выполнению, можно обратиться к Кодексу делового поведения сотрудников Хероx. Для сотрудников также доступны другие информационные ресурсы по вопросам этичного делового поведения:

- По общим вопросам сотрудники могут обращаться к своему руководителю, в отдел кадров или в юридическую службу компании.
- По вопросам о конфликте интересов и участии во внешних коммерческих объединениях сотрудникам следует обращаться к своему руководителю или в отдел кадров Хероx.
- По вопросам и в случае подозрений или беспокойности по поводу нарушений в области деловой этики и корпоративного контроля сотрудникам следует обращаться в консультационную службу Хероx по вопросам этики на www.xeroxethicshelpline.com или по номеру для бесплатных звонков 1-866-XRX-0001 в Канаде и США. Номера для бесплатных звонков и подробные инструкции по их совершению указаны на внешнем веб-сайте Программы этики и соблюдения норм: www.xerox.com/ethics.
- За дополнительной информацией обращайтесь на внутреннюю страницу ресурса по вопросам этики и политик [Ethics & Policies Hub](#) (только на английском языке) или на внешний веб-сайт Программы этики и соблюдения норм www.xerox.com/ethics.

Date: January 1, 2018

Replaces Policy Letter No. 2 dated January 1, 2017

XEROX GLOBAL ETHICS HELPLINE www.xeroxethicshelpline.com or 1-866-979-0001
Ethics & Policies Hub Site: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>

Form 54001 (10/2017)

Page 5 of 5

©2018 Xerox Corporation. All Rights Reserved. Xerox © and XEROX and Design© are trademarks of Xerox Corporation in the United States and/or other countries.

This document contains information that is proprietary to Xerox Corporation. The content of this document is privileged and exempt from disclosure under applicable laws. No part of this document may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopied, recorded, or otherwise, without prior written consent from Xerox Corporation.