

Θέμα: Επαγγελματική δεοντολογία

Αριθμός: POL 002

Ημερομηνία έναρξης
ισχύος: 1 Ιανουαρίου 2018

Αντικαθιστά: POL 002

Ημερομηνία: 1 Ιανουαρίου 2017

ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ:

Στην Xerox Corporation και τις θυγατρικές της.

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Η παρούσα Επιστολή Πολιτικής περιγράφει τις επαγγελματικά δεοντολογικές σχέσεις και συμπεριφορές που απαιτεί η Xerox από τους εργαζομένους της για όσο καιρό αυτοί εργάζονται στη Xerox Corporation και στις θυγατρικές της ("Xerox"). Ως εργαζόμενοι της Xerox οφείλουμε να συμμορφωνόμαστε με την ισχύουσα νομοθεσία για τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της εταιρίας και θα πρέπει να διεξάγουμε τις επιχειρηματικές δραστηριότητες σύμφωνα με τα υψηλότερα δεοντολογικά πρότυπα. Κατά τη διάρκεια οποιωνδήποτε επιχειρηματικών δραστηριοτήτων για τη Xerox ή κατά την εκπροσώπηση της Xerox υπό οποιαδήποτε ιδιότητα, τόσο εντός των εγκαταστάσεων της Xerox όσο και εκτός αυτών, οι εργαζόμενοι θα πρέπει να διατηρούν διαρκώς υψηλά πρότυπα δεοντολογικής συμπεριφοράς.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Ακολουθούν οι αρχές της Πολιτικής Επαγγελματικής Δεοντολογίας της Xerox που διέπουν όλες τις πρακτικές σχετικά με την επαγγελματική δεοντολογία:

- Οι εργαζόμενοι δεν θα πρέπει να εμπλέκονται σε δραστηριότητες, περιλαμβανομένων και των προσωπικών επενδύσεων, που δημιουργούν ή δίνουν την εντύπωση σύγκρουσης συμφερόντων με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Xerox. Σύγκρουση συμφερόντων μπορεί να προκύψει όταν για παράδειγμα, ένας εργαζόμενος ή στενό συγγενικό πρόσωπο του εργαζομένου, είναι διευθυντής, προϊστάμενος, υπάλληλος ή σύμβουλος σε μία εταιρεία η οποία είναι ανταγωνιστική ή η οποία έχει επιχειρηματικές συναλλαγές με τη Xerox στις οποίες ο υπάλληλος συμμετέχει ή είναι ικανός να ασκήσει επιρροή. Όλα τα εκτός Xerox επιχειρηματικά ενδιαφέροντα, απαιτούν την προηγούμενη γραπτή έγκριση της Xerox μέσω του διευθυντή σας.
- Οι εργαζόμενοι που έρχονται σε επαφή με εργολάβους, μεταφορείς, προμηθευτές, αντιπροσώπους, μεταπωλητές, συμβούλους, πελάτες και άλλους που έχουν επαγγελματικές σχέσεις με την εταιρία, θα πρέπει να πραγματοποιούν τις δραστηριότητές τους με γνώμονα το συμφέρον της Xerox, χωρίς εύνοιες ή προτιμήσεις.
- Οι εργαζόμενοι δεν θα πρέπει να αποδέχονται δώρα, φιλοδωρήματα, ψυχαγωγία ή αντικείμενα αξίας, πέραν του βαθμού που έχει εγκρίνει η Πολιτική της Xerox, από οποιοδήποτε άτομο που έχει επαγγελματικές σχέσεις με τη Xerox. Αυτή η απαγόρευση ισχύει επίσης και για τους πρώτου βαθμού συγγενείς των εργαζομένων καθώς και για όσους συγκατοικούν μαζί τους.
- Οι εργαζόμενοι, καθώς και οι αντιπρόσωποι που εργάζονται για λογαριασμό της Xerox, απαγορεύεται να προσφέρουν, να υπόσχονται ή να δίνουν αντικείμενα αξίας, άμεσα ή έμμεσα, σε οποιονδήποτε κυβερνητικό αξιωματούχο (εσωτερικού ή εξωτερικού), οποιοδήποτε αξιωματούχο δημόσιου διεθνή οργανισμού, σε οποιοδήποτε πολιτικό κόμμα (υποψηφίους ή στελέχη του κόμματος), ώστε αυτοί να προχωρήσουν ή να διατηρήσουν επαγγελματική δραστηριότητα που θα έχει άμεσα επαγγελματικά οφέλη, ή ακόμα για να εξασφαλίσουν γενικά κάποιο άλλο ανάρμοστο πλεονέκτημα. Όλα τα επιτρεπόμενα δώρα, φιλοδωρήματα, πληρωμές ή ψυχαγωγίες που θα προταθούν για οποιονδήποτε κυβερνητικό αξιωματούχο απαιτούν την

Xerox Internal Use Only

XEROX GLOBAL ETHICS HELPLINE www.xeroxethicshelpline.com or 1-866-979-0001

Ethics & Policies Hub Site: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>

Θέμα: Επαγγελματική δεοντολογία

Αριθμός: POL 002

Ημερομηνία έναρξης
ισχύος: 1 Ιανουαρίου 2018

Αντικαθιστά: POL 002

Ημερομηνία: 1 Ιανουαρίου 2017

προηγούμενη έγκριση του αρμόδιου διευθυντή για τη συμμόρφωση με τον Κώδικα Δεοντολογίας ή του Γραφείου Νομικών Συμβούλων για τέτοια θέματα (Office of General Counsel). Τα οικονομικά στοιχεία (του τμήματος που έκανε το δώρο) θα πρέπει να αναφέρουν με ακρίβεια τη φύση των συναλλαγών που εγκρίθηκαν.

- Οι εργαζόμενοι, απαγορεύεται να συνάπτουν παρεπόμενες συμφωνίες, γραπτές ή προφορικές με πελάτες, μεταπωλητές, συντάιρους, πωλητές, προμηθευτές ή οποιαδήποτε τρίτα μέρη με τα οποία συνεργάζεται η Xerox. Η παρεπόμενη συμφωνία είναι μια μη εξουσιοδοτημένη συμφωνία, η οποία τροποποιεί ή αλλάζει τους όρους και τις προϋποθέσεις που προσδιορίζονται σε ένα αρχικό συμβόλαιο, συμφωνητικό ή εντολή αγοράς που έχει προετοιμαστεί εκτός των καθιερωμένων μεθόδων και διαδικασιών της Λειτουργικής μονάδας (εταιρίας) και αφορά στην διόρθωση/αλλαγή συμφωνιών/παραγγελιών. Οι παρεπόμενες συμφωνίες απαγορεύονται ρητά και ενδέχεται να επιφέρουν σοβαρές συνέπειες, περιλαμβάνοντας και την απόλυση του εργαζόμενου. Η παθητική αποδοχή ή γνώση για την ύπαρξη τέτοιων επιστολών, θα θεωρηθεί επίσης παραβίαση της παρούσας πολιτικής.
- Στους κατόχους σημαντικών εσωτερικών πληροφοριών, περιλαμβανομένων εκείνων που είναι υπάλληλοι της Xerox ή εργάζονται εκ μέρους της Xerox, απαγορεύεται να (α) αγοράζουν ή να πωλούν τίτλους της Xerox, τίτλους θυγατρικών της Xerox ή τίτλους οποιασδήποτε άλλης επιχείρησης όσο έχουν στην κατοχή τους σημαντικές μη δημόσιες πληροφορίες για αυτήν την επιχείρηση ή (β) να μοιράζονται αυτές τις σημαντικές μη δημόσιες πληροφορίες με άλλους. Οι εργαζόμενοι δε θα πρέπει να έχουν συναλλαγές για τίτλους της Xerox, παρά μόνο σύμφωνα με την πολιτική που καθορίζει η Xerox, ούτε να αγοράζουν τίτλους της Xerox εκτός αν πρόκειται για καθαρά επενδυτικούς σκοπούς. Ως γενικό κανόνα, οι εργαζόμενοι δεν θα πρέπει να πωλούν τίτλους της Xerox εντός περιόδου που είναι μικρότερη των έξι μηνών από την πιο πρόσφατη αγορά. Οι εργαζόμενοι δεν θα πρέπει να εμπλέκονται σε δημόσιες συναλλαγές που περιλαμβάνουν τους τίτλους της εταιρίας, περιλαμβανομένων puts (δικαιωμάτων πώλησης), calls (απαιτήσεων) και straddles (ευνοϊκών θέσεων), εκτός από τις επιλογές εκείνες που παραχωρούνται από τα σχέδια της Εταιρίας. Αυτή η απαγόρευση ισχύει επίσης και για βραχυπρόθεσμες μεταφορές ισοζυγίου στο Xerox Stock Fund (μόνο για τους εργαζόμενους στις ΗΠΑ).

Η άσκηση των οποιωνδήποτε δικαιωμάτων πάνω σε stock options από τους υπαλλήλους θα θεωρείται ότι είναι το ίδιο με την αγοροπωλησία μετοχών της Xerox. Η περίοδος κατοχύρωσης (vesting) για τα stock options των υπαλλήλων ικανοποιεί τα κριτήρια της απόδειξης πως τα stock options διατηρούνταν για επενδυτικούς σκοπούς. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Xerox καθώς και οι υπόλοιποι υψηλόβαθμοι Διευθυντές υπόκεινται σε επιπλέον περιορισμούς και θα πρέπει να συμβουλευούνται το Γραφείο Νομικών Συμβούλων (Office of General Counsel) πριν προχωρήσουν σε οποιαδήποτε ενέργεια αφορά τίτλους της Xerox.

Οι εργαζόμενοι δεν επιτρέπεται να επενδύουν σε οποιαδήποτε εταιρία που γνωρίζουν ότι η Xerox εξετάζει ή εξέταζε εντός του περασμένου έτους να αποκτήσει (και την απέρριψε), διαθέσει, επενδύσει ή να κάνει κάποια άλλη παρόμοια επιχειρηματική συμφωνία μαζί της.

- Οι εργαζόμενοι δεν θα πραγματοποιούν εκ μέρους της Xerox, ή θα προσκαλούν να γίνονται από ή εκ μέρους της Xerox, χρηματικές συνεισφορές σε οποιοδήποτε πολιτικό κόμμα, επιτροπή, αξιωματούχο ή υποψήφιο για οποιαδήποτε θέση σε τοπικό επίπεδο διακυβέρνησης/περιφερειακό ή εθνικό επίπεδο διακυβέρνησης, είτε της ημεδαπής είτε της αλλοδαπής, συμπεριλαμβανομένης της ομοσπονδιακής κυβέρνησης των ΗΠΑ. Οι συνεισφορές στους υποψηφίους εκτός των ΗΠΑ θα πρέπει να συμμορφώνονται με την ισχύουσα νομοθεσία και βέβαια μόνο

Xerox Internal Use Only

XEROX GLOBAL ETHICS HELPLINE www.xeroxethicshelpline.com or 1-866-979-0001

Ethics & Policies Hub Site: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>

Θέμα: Επαγγελματική δεοντολογία

Αριθμός: POL 002

Ημερομηνία έναρξης
ισχύος: 1 Ιανουαρίου 2018

Αντικαθιστά: POL 002

Ημερομηνία: 1 Ιανουαρίου 2017

μετά από συγκεκριμένη έγκριση από την αντίστοιχη διεύθυνση. Εκτός του ρόλου τους ως εκπρόσωποι της Xerox, οι περισσότεροι εργαζόμενοι είναι ελεύθεροι να συμμετάσχουν σε ξεχωριστές, νόμιμες, πολιτικές δραστηριότητες, κατά την κρίση τους. Οι Εταιρικοί διευθυντές, τα ανώτερα στελέχη, οι ανώτεροι διευθυντές και οι εργαζόμενοι που συνεργάζονται απευθείας με κυβερνητικούς φορείς ενδεχομένως να υπόκεινται σε επιπλέον περιορισμούς σύμφωνα με τις διατάξεις των διάφορων πολιτειακών ή τοπικών νόμων για τη χρηματοδότηση πολιτικών εκστρατειών. Οι εργαζόμενοι σε αυτές τις κατηγορίες θα πρέπει να συμβουλευτούν το Γραφείο Παγκόσμιας Διακυβέρνησης πριν πραγματοποιήσουν συνεισφορές σε πολιτικές εκστρατείες, πριν παραβρεθούν σε πολιτικές εκδηλώσεις για εύρεση πόρων ή πριν προβούν σε δημόσιες δηλώσεις σχετικά με πολιτικούς υποψηφίους ή αξιωματούχους.

- Κατά το διαγωνισμό ή την αποδοχή συμβάσεων για κυβερνητικά έργα ή συμβάσεων που προκύπτουν από άλλες συμβάσεις, οι εργαζόμενοι της Xerox θα πρέπει να συμμορφώνονται με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς που σχετίζονται με τις κυβερνητικές συμβάσεις. Όλα τα προϊόντα και οι υπηρεσίες που παραδίδονται θα πρέπει να πληρούν τις συμφωνημένες προδιαγραφές αλλά και τα υψηλά πρότυπα ποιότητας και ακεραιότητας της ίδιας της Xerox.
- Η Xerox καθορίζει ανεξάρτητα και μονομερώς τις τιμές και τους όρους πωλήσεων των προϊόντων και υπηρεσιών της. Οι εργαζόμενοι δεν θα πρέπει να προβαίνουν σε καμία συμφωνία με ανταγωνιστές που θα μπορούσε να επηρεάσει τις τιμές, τους όρους ή τις συνθήκες πώλησης των προϊόντων ή των υπηρεσιών της Xerox συγκριτικά με τα αντίστοιχα ενός ανταγωνιστή. Οι εργαζόμενοι δεν θα πρέπει να προβαίνουν σε καμία συμφωνία με έναν ανταγωνιστή που θα επηρεάσει την κατάθεση προσφοράς, τους όρους μιας προσφοράς ή την απόφαση για κατάθεση προσφοράς. Οι εργαζόμενοι δεν θα πρέπει να ανταλλάσσουν πληροφορίες σχετικά με τις τιμές, το κόστος ή άλλα στοιχεία του ανταγωνισμού με οποιονδήποτε ανταγωνιστή της Xerox. Οι εργαζόμενοι που εμπλέκονται σε δραστηριότητες εμπορικών συλλόγων ή σε δραστηριότητες καθορισμού προτύπων θα πρέπει να συμβουλευούνται το Γραφείο του Γενικού Διευθυντή τόσο πριν όσο και κατά τη διάρκεια οποιαδήποτε τέτοιας συμμετοχής.
- Η απαίτηση ή/και η συναίνεση σε υποχρεωτική αμοιβαία συναλλαγή είναι αντίθετες προς τις επιχειρηματικές πρακτικές της Xerox. Είναι αντίθετη προς την πολιτική της Xerox, η σύναψη επιχειρηματικής σχέσης με έναν πελάτη που απαιτεί να αγοράσει η Xerox προϊόντα ή υπηρεσίες του, ως προϋπόθεση της σύμβασης (του πελάτη) για να αγοράσει προϊόντα ή υπηρεσίες της Xerox. Ομοίως, οι αποφάσεις αγορών δεν θα πρέπει να στηρίζονται στην προϋπόθεση ότι ο προμηθευτής συμφωνεί να χρησιμοποιεί προϊόντα ή υπηρεσίες της Xerox. Οι αποφάσεις προμήθειας θα πρέπει γενικώς να παίρνονται στη βάση της ποιότητας, της τιμής και του επιπέδου υπηρεσιών/αξιοπιστίας του προμηθευτή. Ωστόσο, δεδομένου ότι οι σχέσεις με τον πελάτη είναι ζωτικής σημασίας για την επιτυχία της Xerox, οι αποφάσεις προμήθειας μπορεί, όπου κρίνεται απαραίτητο, να λαμβάνονται παίρνοντας υπόψη τις σχέσεις με τον πελάτη ως έναν ευνοϊκό παράγοντα, μεταξύ άλλων. Το προσωπικό που είναι υπεύθυνο για τις προμήθειες θα πρέπει να ζητά τη γνώμη της διοίκησης και να συνεργάζεται με το Γραφείο του Γενικού Διευθυντή σε αυτές τις περιπτώσεις(ή θα πρέπει να συμβουλευτείται μέλος της διοίκησης και το Γραφείο του Γενικού Διευθυντή σε αντίστοιχες περιπτώσεις).

Xerox Internal Use Only
XEROX GLOBAL ETHICS HELPLINE www.xeroxethicshelpline.com or 1-866-979-0001
Ethics & Policies Hub Site: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>

Θέμα: Επαγγελματική δεοντολογία

Αριθμός: POL 002

Ημερομηνία έναρξης
ισχύος: 1 Ιανουαρίου 2018

Αντικαθιστά: POL 002

Ημερομηνία: 1 Ιανουαρίου 2017

- Οι εργαζόμενοι δεν θα πρέπει να χρησιμοποιούν ούτε να αποκαλύπτουν εμπιστευτικές πληροφορίες και εμπορικά μυστικά της Xerox εκτός από το βαθμό στον οποίο το ζητάει η Xerox για τη διεξαγωγή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της. Οι εργαζόμενοι πρέπει να λαμβάνουν όλες τις εύλογες προφυλάξεις, συμπεριλαμβανόμενης και της διαβάθμισης των πληροφοριών και της ασφάλειας των ηλεκτρονικών συσκευών που περιέχουν ή δίνουν πρόσβαση σε τέτοιες πληροφορίες για να διασφαλίζουν πως οι εσωτερικές πληροφορίες της Xerox ή πληροφορίες που έχουν εμπιστευτεί στη Xerox τρίτοι (όπως πελάτες, προμηθευτές, μεταπωλητές, αντιπρόσωποι και διανομείς) δεν αποκαλύπτονται εντός ή εκτός της Xerox. Οι εργαζόμενοι πρέπει να πραγματοποιούν την εργασία τους στη Xerox, χωρίς να κάνουν λήψη και χωρίς να αποθηκεύουν σε εγκαταστάσεις της Xerox ή στους υπολογιστές της, πληροφορίες για τα εμπορικά μυστικά άλλης εταιρίας, εκτός αν έχουν λάβει την έγκριση της άλλης εταιρίας.
- Οι εργαζόμενοι της Xerox θα πρέπει να σέβονται τα δικαιώματα όλων των εργαζομένων της Xerox για την προστασία του ιδιωτικού τους απορρήτου και γενικά σε ό,τι αφορά στα προσωπικά τους δεδομένα. Οι εργαζόμενοι της Xerox θα πρέπει να συμμορφώνονται με την ισχύουσα νομοθεσία που αφορά στα δικαιώματα των εργαζομένων για το ιδιωτικό απόρρητο.
- Η Xerox διεξάγει τις επιχειρηματικές τις δραστηριότητες με απόλυτο σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα. Η υποστήριξή μας για αυτές τις αρχές έχει ενσωματωθεί στην πολιτική μας για τα ανθρώπινα δικαιώματα, στον κώδικά μας για την επαγγελματική δεοντολογία, στη θέση μας για τις εργασιακές σχέσεις, τις πρακτικές απασχόλησής, τις σχέσεις μας με τους προμηθευτές και τον τρόπο με τον οποίο οικοδομούμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες στις υπό ανάπτυξη αγορές. Δεν θα ανεχτούμε καμία παραβίαση των θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε ό,τι αφορά τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες, συμπεριλαμβανόμενης και της αυστηρής απαγόρευσης να εμπλακούμε σε οποιασδήποτε φύσεως διακίνησης ανθρώπων (trafficking).
- Η Xerox έχει δεσμευτεί για την προστασία του περιβάλλοντος, την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων της, των πελατών της και των κοινοτήτων όπου έχουμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες. Η Xerox θα διεξάγει τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες με τρόπο που εξοικονομεί φυσικούς πόρους και θα συμμορφώνεται πάντα στη νομοθεσία που διέπει αυτά τα ζητήματα.
- Η Xerox είναι μέλος του Συνασπισμού Πολιτών της Ηλεκτρονικής Βιομηχανίας (Electronic Industry Citizenship Coalition - EICC). Η Xerox χρησιμοποιεί το EICC ως προμηθευτή του κώδικα επαγγελματικής δεοντολογίας για να προάγει τα υψηλά πρότυπα δεοντολογικής συμπεριφοράς σε ολόκληρη την εταιρία.

Οι διευθυντές της Xerox θα πρέπει να δημιουργούν μια ατμόσφαιρα που συμβάλει στη συμμόρφωση με την παρούσα επιστολή και το πνεύμα της Πολιτικής επαγγελματικής δεοντολογίας και που υποστηρίζει τις πολιτικές και τις πρακτικές της εταιρίας. Οι κατά τόπους εταιρίες, οι ομάδες, τα τμήματα και οι θυγατρικές θα υιοθετήσουν τις πρακτικές που είναι κατάλληλες για τις μονάδες τους, στηρίζοντας την Πολιτική Επαγγελματικής Δεοντολογίας της Xerox. Αυτές οι πρακτικές υποστήριξης θα πρέπει να περιλαμβάνουν και τη επικοινωνία αυτού του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας της Xerox και την εκπαίδευση όλων των υπαλλήλων. Όλες οι κατά τόπους εταιρίες θα ορίσουν υπεύθυνους για την Επαγγελματική Δεοντολογία και Συμμόρφωση με σκοπό την ανάπτυξη, διατήρηση και μετάδοση των κατάλληλων επαγγελματικών πρακτικών σε όλα τα τμήματά τους ώστε να εξασφαλιστεί η συμμόρφωση με τις πολιτικές Επαγγελματικής Δεοντολογίας της Xerox.

Xerox Internal Use Only

XEROX GLOBAL ETHICS HELPLINE www.xeroxethicshelpline.com or 1-866-979-0001

Ethics & Policies Hub Site: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>

Θέμα: Επαγγελματική δεοντολογία

Αριθμός: POL 002

Ημερομηνία έναρξης
ισχύος: 1 Ιανουαρίου 2018

Αντικαθιστά: POL 002

Ημερομηνία: 1 Ιανουαρίου 2017

Όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να αναφέρουν αμέσως, στο Γραφείο Επαγγελματικής Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης ή στο τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού της Xerox, όλες τις παραβιάσεις πολιτικής, αθέλητες ή μη, που αντιλαμβάνονται, συμπεριλαμβανομένων πιθανών παραβιάσεων των πολιτικών της εταιρίας, του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας ή επιχειρηματικών ή εσωτερικού ελέγχου διαδικασιών. Μερικά παραδείγματα παραβίασης της πολιτικής που θα πρέπει να αναφέρονται αμέσως είναι και τα ακόλουθα (τα παραδείγματα είναι ενδεικτικά και δεν εξαντλούνται στα παρακάτω): ζητήματα που ενέχουν απάτη, π.χ. παραπλανητικές πρακτικές και άλλες παρατυπίες σε εσωτερικούς ελέγχους, στην τιμολόγηση, σε οικονομικής φύσεως αναφορές, αποκαλύψεις απόρρητων πληροφοριών, χρήση ή άλλη παραβίαση εμπιστευτικών εταιρικών και εμπορικών δεδομένων, παραβίαση και αποκάλυψη ανταγωνιστικών και μη στρατηγικών, καθώς και προτάσεων και συμφωνιών με πελάτες, έστω και αν αυτές δε συναφθούν εντέλει ή δεν ευοδωθούν, παραβίαση των δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας, αθέμιτες και καταχρηστικές χρηματικές συναλλαγές ή πληρωμές και/ή τυχόν παραβίαση του Κώδικα Διεθνών Πρακτικών Διαφθοράς, συναλλαγές μεταξύ στελεχών της εταιρείας, μη συμμόρφωση με κανονισμούς και διατάξεις-π.χ. παραβίαση του Κώδικα “Sarbanes Oxley”, της νομοθεσίας “SEC” ή παρόμοιων κανονιστικών διατάξεων και νόμων που διέπουν το Δίκαιο της χώρας καθώς και οποιαδήποτε πιθανή παραβίαση των Αξιών της Xerox (όπως αυτές εκφράζονται στην επιστολή με τις Εταιρικές Αξίες και στις επιστολές Εταιρικής Πολιτικής).

Η Xerox θα αντιμετωπίζει άμεσα και θα καθορίζει κατάλληλα διορθωτικά μέτρα για όλες τις παραβιάσεις πολιτικής και πρακτικών. Επιπλέον, οι υπαίτιοι ενδέχεται να έχουν αστική και ποινική ευθύνη για επαγγελματικό παράπτωμα.

Οι εργαζόμενοι που έχουν ερωτήσεις σχετικά με την Πολιτική Επαγγελματικής Δεοντολογίας ή τις υποστηρικτικές και απορρέουσες πολιτικές και πρακτικές της εταιρίας, μπορούν να ανατρέχουν στον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας της Xerox. Υπάρχουν επίσης επιπλέον διαθέσιμοι πόροι για τους εργαζομένους:

- Για γενικές ερωτήσεις, οι εργαζόμενοι μπορούν: να επικοινωνήσουν με το διευθυντή τους, το τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού ή το Γραφείο του Γενικού Διευθυντή.
- Για ερωτήσεις σχετικά με σύγκρουση συμφερόντων και σχετικά με ενδιαφέροντα εκτός του επαγγελματικού τομέα, οι εργαζόμενοι πρέπει να επικοινωνήσουν με το διευθυντή τους ή το τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού της Xerox.
- Για ερωτήσεις και υποψίες για παραβιάσεις της Δεοντολογίας ή ζητήματα μη συμμόρφωσης, οι εργαζόμενοι πρέπει να επικοινωνήσουν με τη Γραμμή βοήθειας για τη Δεοντολογία που διατίθεται στη διεύθυνση www.xeroxethicshelpline.com ή μέσω τηλεφώνου 1-866-XRX-0001 για τον Καναδά και τις ΗΠΑ. Δωρεάν τηλεφωνικοί αριθμοί και λεπτομερείς πληροφορίες για την κλήση αυτών των αριθμών διατίθενται στο εξωτερικό site του Προγράμματος Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης: www.xerox.com/ethics.

Xerox Internal Use Only
XEROX GLOBAL ETHICS HELPLINE www.xeroxethicshelpline.com or 1-866-979-0001
Ethics & Policies Hub Site: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>

Επιστολή Πολιτικής Αρ. 2



Θέμα: Επαγγελματική δεοντολογία

Αριθμός: POL 002

Ημερομηνία έναρξης
ισχύος: 1 Ιανουαρίου 2018

Αντικαθιστά: POL 002

Ημερομηνία: 1 Ιανουαρίου 2017

- Για περισσότερες πληροφορίες ανατρέξτε στο εσωτερικό site [Ethics & Policies Hub Page](#) (μόνο στα αγγλικά) ή στο εξωτερικό site του Προγράμματος Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης: www.xerox.com/ethics.

Ημερομηνία: 1 Ιανουαρίου 2018

Αντικαθιστά την Επιστολή Πολιτικής Αρ. 2 με ημερομηνία 1 Ιανουαρίου 2017

Xerox Internal Use Only
XEROX GLOBAL ETHICS HELPLINE www.xeroxethicshelpline.com or 1-866-979-0001
Ethics & Policies Hub Site: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>