

Předmět:	Číslo:	ETH 200
Zásady zákazu odvetných opatření	Datum účinnosti:	1. ledna 2023
	Nahrazuje:	ETH 200
	Ze dne:	10. června 2020

ROZSAH

Xerox Corporation a její dceřiné společnosti.

SHRnutí

Tyto zásady zakazují odvetná opatření proti zaměstnancům, kteří v dobré víře upozorní nebo nahlásí obavy týkající se etiky a dodržování předpisů, včetně porušení Kodexu obchodního chování společnosti Xerox, zásad společnosti Xerox nebo jakéhokoli zákona či nařízení.

ZÁSADY

Zákaz odvetných opatření

Společnost Xerox zakazuje odvetná opatření vůči každému zaměstnanci, který v dobré víře oznámí možné porušení etického kodexu společnosti Xerox, zásad společnosti Xerox nebo jakéhokoli zákona či předpisu bez ohledu na to, zda vyšetřování prokáže odůvodněnost nebo neodůvodněnost takového oznámení. Odveta v reakci na hlášení učiněné v dobré víře nebude tolerována. Odveta vzniká, pokud zaměstnavatel negativně zasáhne proti zaměstnanci, který nahlásil obavu či možné porušení předpisů. K příkladům negativních zásahů mohou mimo jiné patřit: (i) výpověď, přeřazení na nižší pracovní pozici nebo odebrání funkce; (ii) nepřijetí do zaměstnání, nepřijetí nového zaměstnance nebo nepovýšení; (iii) nepříznivé ovlivnění pracovních podmínek nebo jiné odepření jakýchkoli zaměstnaneckých výhod; a (iv) vytváření nepřátelského nebo zstrašujícího pracovního prostředí. Proti každému, u koho bude zjištěno, že se mstil někomu, kdo v dobré víře oznámil potenciální porušení, bude zahájeno disciplinární řízení, které může vyústit až k ukončení pracovního poměru.

Hlášení učiněná v dobré víře

Hlášení učiněná v dobré víře jsou taková, která byla podána s přiměřeným přesvědčením o pravdivosti hlášení. Proti každému, kdo podá oznámení ve zlé víře, například v případě, že bude oznámení podáno se zlým úmyslem nebo s vědomím, že je nepravdivé, nebo kdo během vyšetřování podá nepravdivé nebo zavádějící informace nebo bude jinak jednat ve zlé víře, bude zahájeno disciplinární řízení. Tyto zásady nechrání stranu podávající hlášení před důsledky jejího vlastního nesprávného chování a nebrání společnosti Xerox ve zvládnání problémů s výkonností a řešení problémů s chováním po nahlášení obav nebo potenciálního porušení předpisů.

Nahlášení obavy nebo možného porušení předpisů

Zaměstnanci společnosti Xerox, kteří jsou v dobré víře přesvědčeni, že došlo k porušení kodexu obchodního chování společnosti Xerox, zásad společnosti Xerox nebo jakéhokoli zákona či předpisu, mají ohlašovací povinnost nahlásit případné porušení na linku [Xerox Ethics Helpline](https://www.xeroxethicshelpline.com) nebo telefonátem na číslo 866-979-0001. Další telefonní čísla jsou dostupná na adrese www.xerox.com/ethics. Pokud nahlásíte obavu či porušení, podejte přesné a úplné informace, aby bylo možné zahájit podrobné šetření či reakci. Opomenutí nebo chyby v prvotních nahlášených údajích (kdo/co/kdy/kde) mohou vést ke zpoždění v procesu přijímání případů, a tak zpozdit nebo negativně ovlivnit proces přidělování případů anebo vyšetřování. Všechna hlášení budou zpracovávána jako důvěrná, přičemž jejich zveřejnění

Xerox Global Ethics Helpline: <https://www.xeroxethicshelpline.com> nebo 1-866-979-0001

Stránka MyXerox - Etika a zásady: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>

Předmět:
Zásady zákazu odvetných opatření

Číslo: ETH 200
Datum účinnosti: 1. ledna 2023
Nahrazuje: ETH 200
Ze dne: 10. června 2020

bude omezeno na dobu nezbytnou k provedení úplného prošetření údajného porušení předpisů, k přijetí příslušných disciplinárních nebo nápravných opatření nebo ke splnění právních požadavků.

ODKAZY

[Kodex obchodního jednání společnosti Xerox](#)

HR 107.1: Proces otevřených dveří/interní eskalace

HR 201.3: Rovnost příležitostí, zákaz diskriminace a obtěžování

Xerox Global Ethics Helpline: <https://www.xeroxethicshelpline.com> nebo 1-866-979-0001

Stránka MyXerox - Etika a zásady: <https://xerox.sharepoint.com/teams/Ethics>

Formulář 54001 (08/2022) Administration

Strana 2 z 2